

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* secara simultan dan parsial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi Puskesmas Koto Baru Kabupaten Dharmasraya. Metode pengumpulan data dengan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 100 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan spss versi 21.0. Hasil yang didapatkan berdasarkan uji parsial diperoleh adalah : *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. Kontribusi variabel *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Budaya Organisasi adalah sebesar 96,3% sedangkan 03,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Kepuasan Kerja Karyawan, Self Efficacy, Locus Of Control, Budaya Organisasi*

## **ABSTRACT**

*This study aims to find out how much the effect of Self Efficacy and Locus Of Control simultaneously and partially on Employee Job Satisfaction with Organizational Culture as Moderating Variables in Koto Baru Health Center, Dharmasraya Regency. Methods of collecting data by distributing questionnaires, with a sample of 100 respondents. The analytical method used is multiple regression analysis using SPSS version 21.0. The results obtained based on the partial test obtained are: Self Efficacy and Locus Of Control partially influential and significant effect on job satisfaction. Then based on hypothesis testing together Self Efficacy and Locus Of Control together have a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction with Organizational Culture As Moderating Variables. The contribution of Self Efficacy and Locus Of Control variables to Employee Job Satisfaction with Organizational Culture is 96.3% while 03.7% is influenced by other variables outside of this study.*

**Keywords:** *Employee Satisfaction, Self Efficacy, Locus Of Control, Organizational Culture*