ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan dan Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuisioner yang melibatkan 65 karyawan yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Peran Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Pelatihan, Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan