

## **ABSTRAK**

Ilham Teguh Pratama, 14101155310507 , Manajemen, 2019, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perusahaan Daerah Air Minum Kota Padang Panjang, dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Elfiswandi, SE, MM, Ak, CA. dan Ibu Vivi Nila Sari, SE, MM Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perusahaan Daerah Air Minum Kota Padang Panjang. Penelitian ini terdiri dari tiga Variabel Independen yaitu Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komunikasi dan satu Variabel Dependen Kinerja Karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Korelasi dan Regresi Berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan Kuesioner yang diisi oleh responden yaitu Karyawan PT. Perusahaan Daerah Air Minum Kota Padang Panjang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2). Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3). Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4). Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komunikasi secara bersama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komunikasi, dan Kinerja Karyawan.**