

ABSTRAK

Zubik Zaretta Naidi, 14101155310366, Manajemen (2019), Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Andalan Mitra Prestasi Unit Distributor Produk Kao Cabang Padang, dibawah bimbingan Bapak Mondra Neldi,SE.MM. dan BukViviNila Sari, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Andalan Mitra Prestasi Unit Distributor Produk Kao Cabang Padang, metode pengumpulan data ini adalah dengan menyebarkan kuisisioner dengan sampel 34 responden . Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian yang diperoleh dengan persamaan $KK = 10,183 + 0,002KK + 0,326DK + 0,383K + 0,061M + e$: (a) Kepuasan Kerja memiliki pengaruh sebesar 0,002 terhadap Kinerja Karyawan. (b) Disiplin Kerja memiliki pengaruh sebesar 0,326 terhadap Kinerja Pegawai. (c) Kompensasi memiliki pengaruh sebesar 0,326 terhadap Kinerja Pegawai. (d) Motivasi memiliki pengaruh sebesar 0,061 terhadap Kinerja Pegawai. (e) Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi memiliki pengaruh sebesar 10,183 terhadap Kinerja Karayawan. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi dari variabel Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 55,2% dan sisanya sebesar 44,8% yang dipengaruhi oleh variable lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Pt. Andalan Mitra Prestasi Unit Distributor Produk Kao Cabang Padang untuk dapat meningkatkan Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Zubik Zaretta Naidi, 14101155310366, Management (2019), Influence of Satisfaction Work, Discipline Work, Compensation and Motivation Against The Performance Of Employees In The Pt. Andalan Mitra Prestasi KAO Branch Product Distributor Unit Padang, under the guidance of Mr. Mondra Neldi, SE. MM. and Mrs. ViviNila Sari, SE, MM.

This study aims to determine how big the influence Satisfaction Work, discipline work, Compensation and motivation on employee performance in the Town Hall of Padang. This data collection method is to spread the questioner with a sample 34 respondents. The analysis method used is multiple linear regression analysis.

Research results obtained by equation $KK = 10,183 + 0,002KK + 0,326DK + 0,383K + 0,061M$+e.:(a) Satisfaction Work has effect of 0,002 againts Employee Performance. (b) Discipline Work has effect of 0,326 againts Employee Performance. (c) Compensation has effect of 0,383 againts Employee Performance. (d) Motivation has effect of 0,061 againts Employee Performance. (e) Satisfaction Work, Discipline Work, Compensation and Motivation has effect of 10,183 againts Employee Performance. And based on this determination coefficient test show that the percentage contribution of varible Discipline Work, Leadership and Motivation againts Employee Performance is as big 55,2% and the balance of 44,8% which is influenced by other variables not included in this study.

Finally, the authors suggest to),In The Town Hall To Improve Influence of Satisfaction Work, Discipline Work, Compensation and Motivation Against The Performance Of Employees.

Keywords : Satisfaction Work, Discipline Work, Compensation , Motivation, Employee Performance