ABSTRAK

Rezi Adrianto, No.BP 14101155310290, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2019), Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja guru pada SMA Negeri 1 Linggo Sari Baganti, dibawah bimbingan Ibuk Dr. Ir. Zefriyenni,MM. dan Bapak Vicky Brama Kumbara, SE, MM. Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 34 responden guru di SMA Negeri 1 linggo sari baganti. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda.. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja guru SMA Negeri 1 Linggo Sari Baganti. Berdasarkan Uji Simultan (Uji F) diperoleh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja secara bersama- sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja guru SMA Negeri 1 Linggo Sari Baganti. Kontribusi variabel Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja adalah sebesar 85,2% sisanya 14,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Hasil penelitian ini sejalan dengan Niode (2012) dan Juniarti (2014)

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja