

ABSTRAK

IMRA SUCI NATIA RAHMA 14101155310273, Jurusan Manajemen, Tahun 2018, “Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank BRI Cabang Payakumbuh” di bawah bimbingan Bapak Dr. YULASMI, SE, MM dan Bapak MUHAMMAD FADLI,S.Sos,M.I.Kom. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank BRI Cabang Payakumbuh. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuisioner, dengan sampel 100 responden karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil data yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara Motivasi terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian H_0 ditolak H_a di terima. (b) secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian H_0 ditolak H_a di terima. (c) secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian H_0 ditolak H_a di terima. Koefisien determinasi adjusted R square sebesar 0.369 artinya variabel motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Bank BRI Cabang Payakumbuh berpengaruh sebesar 36.9% sedangkan 63.1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Akhirnya, penulis menyarankan kepada karyawan bank BRI cabang payakumbuh. Dengan adanya motivasi kerja mampu meningkatkan pelatihan dan membangun kinerja yang lebih baik.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja