

## ABSTRAK

Hardhi Putra, No.BP 14101155310272, Manajemen (2019), Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Kota Padang, dibawah bimbingan Bapak Mondra Neldi, SE. MM.dan Bapak Robby Dharma, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Kota Padang, metode pengumpulan data ini adalah dengan menyebarkan kuisioner dengan sampel 56 responden . Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian yang diperoleh dengan persamaan  $KP = 13,306 + 0,046DK + 0,306K + 0,333M + \dots + e$  : (a) Disiplin Kerja memiliki pengaruh sebesar 0,046 terhadap Kinerja Pegawai. (b) Kepemimpinan memiliki pengaruh sebesar 0,306 terhadap Kinerja Pegawai. (c) Motivasi memiliki pengaruh sebesar 0,333 terhadap Kinerja Pegawai. (d) Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi memiliki pengaruh sebesar 13,306 terhadap Kinerja Pegawai. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi ( $R^2$ ) ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi dari variabel Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 50,9% dan sisanya sebesar 49,1% yang dipengaruhi oleh variable lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Balai Kota Padang untuk dapat meningkatkan Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*Hardhi Putra, No.BP 14101155310272, Management (2018), Influence of Discipline Work, Leadership and Motivation Against The Performance Of Employees In The Town Hall Meadow, under the guidance of Mr. Mondra Neldi, SE, MM. and Mr. Robby Dharma, SE, MM.*

*This study aims to determine how big the influence discipline work, leadership and motivation on employee performance in the Town Hall of Padang. This data collection method is to spread the questioner with a sample 56 respondents. The analysis method used is multiple linear regression analysis.*

*Research results obtained by equation  $KP = 13,306 + 0,046DK + 0,306K + 0,333M \dots + e$  : (a) Discipline Work has effect of 0,046 againts Employee Performance. (b) Leadership has effect of 0,306 againts Employee Performance. (c) Motivation has effect of 0,333 againts Employee Performance. (d) Discipline Work, Leadership and Motivation has effect of 13,306 againts Employee Performance. And based on this determination coefficient test show that the percentage contribution of varible Discipline Work, Leadership and Motivation againts Employee Performance is as big 50,9% and the balance of 49,1% which is influenced by other variables not included in this study.*

*Finally, the authors suggest to ), In The Town Hall To Improve Influence of Discipline Work, Leadership and Motivation Against The Performance Of Employees.*

***Keywords : Discipline Work, Leadership, Motivation, Employee Performance***