

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan hubungan interpersonal terhadap kinerja karyawan cafe hot station padang. Sampel digunakan berjumlah 30 orang karyawan. Dengan desain sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Pengambilan data melalui penyebaran kuisioner. Metode Penelitian yang digunakan adalah Deskriptif Kuantitatif dengan menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda. Secara simultan kepemimpinan transformasional, hubungan interpersonal berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara persial kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan, hubungan interpersonal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan cafe hot station padang. Pimpinan cafe hot station padang sebaiknya meningkatkan kepemimpinan transformasional sehingga kinerja karyawan meningkat.

**Kata kunci :Kepemimpinan Transformasional, Hubungan Interpersonal, dan Kinerja Karyawan.**