

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Prestasi Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Batang Hari Barisan. Metode penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data kuantitatif melalui kuesioner yang di sebar pada karyawan PT. Batang Hari Barisan berjumlah 168 orang. Berdasarkan analisis data nilai koefisien regresi sebesar 13,297 dan tingkat signifikan gaya kepemimpinan  $0,000 > 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 2,904 dan tingkat signifikan prestasi kerja  $0,004 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa prestasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dengan hasil uji hipotesis menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 9,943 dan tingkat signifikan kualitas  $0,000 > 0,05$ . Gaya kepemimpinan, prestasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan menunjukkan bahwa tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ . Secara keseluruhan kepuasan kerja karyawan pada PT. Batang Hari Barisan terpenuhi oleh pihak perusahaan. Dimana gaya kepemimpinan, prestasi kerja, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh.

**Kata Kunci: Pengaruh gaya kepemimpinan, prestasi kerja dan lingkungan kerja Terhadap kepuasan kerja karyawan.**