

ABSTRAK

Khoya Hasan, 14101155310073, Jurusan Manajemen, Tahun 2019, Pengaruh Model Pemberdayaan, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 01 Koto Balingka,, di bawah bimbingan Bapak Dr. Yulasmi, SE, MM dan Bapak Ramdani Bayu Putra, SE, MM. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Model Pemberdayaan, Kompetensi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama dan parsial terhadap Kinerja Guru. Variabel penelitian yaitu Model Pemberdayaan (X1), Kompetensi (X2) dan Disiplin Kerja (X3) dan Kinerja Guru (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) Model Pemberdayaan, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. (b) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. (c) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. (d) Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa Model Pemberdayaan, Kompetensi, dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru.

Kata Kunci: Model Pemberdayaan, Kompetensi, Disiplin kerja, Kinerja Guru.