

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positif, digunakan untuk meneliti populasi atau sampel tertentu. Pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif /statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisa data adalah dengan analisis regresi linier berganda, uji validitas dan realibilitas, uji signifikansi simultan (uji F), uji signifikansi parsial (uji t), dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil dari penelitian dengan analisis regresi linier berganda adalah $Y = 9,742 + 0,203X_1 + 0,373X_2 + 0,309X_3$. Pengujian hipotesis secara parsial (uji t) diperoleh nilai thitung variabel pendidikan dan pelatihan adalah 2,001 dengan nilai signifikan 0,049 maka pendidikan dan pelatihan (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Incasi Raya. Pengujian hipotesis secara parsial (uji t) diperoleh nilai thitung variabel kompensasi adalah 5,459 dengan nilai signifikan 0,000 maka kompensasi (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Incasi Raya. Pengujian hipotesis secara parsial (uji t) diperoleh nilai thitung variabel lingkungan kerja adalah 2,470 dengan nilai signifikan 0,015 maka lingkungan kerja (X_3) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Incasi Raya. Pengujian hipotesis secara simultan (uji F) diperoleh nilai Fhitung 17,702 dengan nilai signifikan sebesar 0,000^a dengan tingkat kesalahan 0,05. Maka dapat disimpulkan nilai signifikan 0,000 < dari 0,05 atau nilai Fhitung > Ftabel 17,702 > 2,70 artinya variabel pendidikan dan pelatihan, kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Incasi Raya.

Kata kunci : Pendidikan dan Pelatihan, Kompensasi, Lingkungan kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research conducted in this research is quantitative descriptive. Research methods that are based on positive philosophy are used to examine specific populations or samples. Data collection uses research instruments, data analysis is quantitative / statistical in order to test the hypotheses that have been set. Data collection techniques used were questionnaires and documentation. Data analysis technique is by multiple linear regression analysis, validity and reliability test, simultaneous significance test (F test), partial significance test (t test), and test the coefficient of determination (R²).

The results of the study with multiple linear regression analysis were $Y = 9.742 + 0.203X_1 + 0.373X_2 + 0.309X_3$. Partial testing of the hypothesis (t test) obtained the value of tcount variable education and training is 2.001 with a significant value of 0.049 then education and training (X₁) significantly influence employee performance (Y) at PT. Incasi Raya. Partial hypothesis testing (t test) obtained value of tcount compensation variable is 5.459 with a significant value of 0.000 then compensation (X₂) has a significant effect on employee performance (Y) at PT. Incasi Raya. Partial hypothesis testing (t test) obtained value of tcount work environment variable is 2,470 with a significant value of 0.015 then the work environment (X₃) has a significant effect on employee performance (Y) at PT. Incasi Raya. Hypothesis testing simultaneously (F test) obtained Fcount value 17.702 with a significant value of 0.000a with an error rate of 0.05. Then it can be concluded that the significant value of 0,000 <0.05 or the value of Fcount> Ftable 17,702> 2,70 means that the variables of education and training, compensation and work environment jointly influence and significantly affect employee performance (Y) at PT. Incasi Raya.

Keywords : Education and Training, Compensation, Work Environment and Employee Performance