

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh *Job Enrichment* dan *Job Enlargement* Terhadap *Employee Performance* Dengan *Job Satisfaction* Sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 75 responden karyawan di Bank Nagari Padang Sumatera Barat. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif (*Descriptive*) dan analisis jalur (*Path Analysis*).

Hasil penelitian yang didapatkan menunjukkan: (a) Terdapat pengaruh positif dan signifikan job enrichment terhadap job satisfaction sebesar 0,561 dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan job enlargement terhadap job satisfaction sebesar 0,271 dengan tingkat signifikan ($0,004 < 0,05$). (c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan job enrichment terhadap employee performance sebesar 0,198 dengan tingkat signifikan ($0,012 < 0,05$). (d) Terdapat pengaruh positif dan signifikan job enlargement terhadap employee performance sebesar 0,159 dengan tingkat signifikan ($0,018 < 0,05$). (e) Terdapat pengaruh positif dan signifikan job satisfaction terhadap employee performance sebesar 0,641 dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (f) Job enrichment mempunyai hubungan tidak langsung terhadap employee performance melalui job satisfaction sebesar ($0,561 \times 0,641 = 0,359$). (g) Job enlargement mempunyai hubungan tidak langsung terhadap employee performance melalui job satisfaction sebesar ($0,271 \times 0,641 = 0,173$).

Akhirnya penulis menyarankan agar employee performance meningkat maka Bank Nagari Padang Sumatera Barat harus meningkatkan job satisfaction, meningkatkan job enrichment dan meningkatkan job enlargement.

Kata kunci: *Employee Performance, Job Enrichment, Job Enlargement, Job Satisfaction.*