

## **ABSTRAK**

ADI PATRIA, Nomor BP : 14101155310001, Manajemen 2018,

Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Cabang Padang dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Fitrizal, SE, MM dan Ibu Neni Sri Wahyuni Nengsih, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Cabang Padang. Metode analisis yang digunakan analisis korelasi dan regresi berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner.

Hasil penelitian diperoleh (1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Cabang Padang. (2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Cabang Padang. (3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Cabang Padang. (4) Secara bersama-sama Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan terdapat pengaruh positif dan signifikan pada PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Cabang Padang.

Akhirnya peneliti menyarankan kepada pihak manajemen PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Cabang untuk meningkatkan Kinerja Karyawan dengan cara meningkatkan sistem Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja saat ini.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja.**

## **ABSTRACT**

*ADI PATRIA, BP Number: 14101155310001, Management 2018, Transformational Leadership Style, Organizational Commitment and Work Motivation towards Employee Performance at PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Padang Branch under the guidance of Mr. Dr. H. Fitrizal, SE, MM and Ms. Neni Sri Wahyuni Nengsih, SE, MM. This study aims to determine how much the influence of Transformational Leadership Style, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Padang Branch. The method of analysis used is correlation analysis and multiple regression. The method of data collection in this study is to use a questionnaire.*

*The results of the study were obtained (1) There is a positive and significant influence between the Style of Transformational Leadership on Employee Performance at PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Padang Branch. (2) There is a positive and significant influence between Organizational Commitment to Employee Performance at PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Padang Branch. (3) There is a positive and significant influence between Work Motivation on Employee Performance at PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Padang Branch. (4) Together Transformational Leadership Style, Organizational Commitment and Work Motivation towards Employee Performance have a positive and significant influence on PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Padang Branch.*

*Finally the researcher suggested to the management of PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Branch to improve Employee Performance by improving the system of Organizational Commitment, Current Transformational Leadership Style and Work Motivation.*

***Keywords : Transformational Leadership Style, Organizational Commitment and***

***work motivation.***