

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengestimasi Pengaruh Hubungan Interpersonal, Self Monitoring, Dan Minat Kerja Terhadap Performansi Kerja Karyawan Pada PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur (RPSM) Pasaman. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial hubungan interpersonal tidak berpengaruh terhadap performansi kerja, self monitoring berpengaruh signifikan terhadap performansi kerja, kerja berpengaruh signifikan terhadap performansi kerja karyawan. secara simultan menunjukkan hubungan interpersonal self monitoring, dan minat kerja berpengaruh signifikan terhadap performansi kerja. Hendaknya perusahaan meningkatkan performansi kerja karyawannya dengan cara memperhatikan hubungan interpersonal sesama karyawan, melakukan self monitoring, dan menanamkan minat kerja dalam diri karyawan.

Kata kunci : Pengaruh Hubungan Interpersonal, Self Monitoring, Dan Minat Kerja Terhadap Performansi Kerja