

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Transformasional Leadership, Kompetensi dan Motivasi Kerja secara simultan dan parsial terhadap Kepuasan kerja Pegawai. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 97 responden Pegawai di Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Sumatera Barat. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Transformasional Leadership terhadap kepuasan kerja pegawai. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai. Secara bersama-sama terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara transformasional leadership, kompetensi dan motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Badan Pendidikan dan pelatihan Provinsi Sumatera Barat untuk dapat meningkatkan Transformasional Leadership, Kompetensi dan Motivasi Kerja agar dapat menciptakan Kepuasan Kerja Pegawai yang lebih baik dimasa yang akan datang. Serta meningkatkan kenyamanan Lingkungan Kerja agar tercapainya kinerja yang efektif dan efisien.

**Kata kunci: Kepuasan kerja, *Transformasional Leadership*, Kompetensi dan Motivasi Kerja**