

ABSTRAK

Chalarisa Dian Utari, 13101155310329, Jurusan Manajemen, Tahun 2018, Pengaruh pendidikan, pelatihan, pemberian penghargaan terhadap kinerja karyawan, di bawah bimbingan Bapak Wendi Boy, ST,MM dan Ibuk Vivi Nila Sari,SE,MM. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pendidikan, pelatihan, pemberian penghargaan, secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja karyawan. Variabel penelitian yaitu pendidikan(X1), pelatihan (X2), pemberian penghargaan (X3), dan kinerja pegawai(Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Dari hasil analisis regresi didapat persamaan $Y = 7,129 + 0,252 X1 + 0,232 X2 + 0,539 X3 + e$, maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) pemberian penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa pendidikan, pelatihan, pemberian penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R²) yakni sebesar 0,776 atau 77,6%, hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel pendidikan, pelatihan, pemberian penghargaan terhadap variabel kinerja pegawai menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar perusahaan dapat memperhatikan pendidikan, pelatihan, pemberian penghargaan terhadap kinerja pegawai agar dapat meningkatkan kinerja karyawan, sehingga dapat menghasilkan keuntungan bagi perusahaan.

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Pemberian Penghargaan Dan Kinerja Karyawan