

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar, Pengaruh. Metode pengumpulan data melalui Angket dan studi kepustakaan. Metode analisis yang berdasarkan seluruh populasi dan sampel pada Bank BNI KCU Pekanbaru digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (b) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (c) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (d) Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja secara Bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Kepemimpinan, Motivasi. Lingkungan Kerja