

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA DAN KINERJA TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI DEPARTEMEN KEHUTANAN SUMBAR

Tujuan diadakan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan kinerja terhadap komitmen pegawai Departemen Kehutanan Sumbar. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kausal (sebab akibat), dengan jumlah populasi 278 responden, sari populasi tersebut diambil sampel sebanyak 100 responden menggunakan *purposive sampling*, metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, observasi dan wawancara. Metode penambahan yang digunakan adalah pembahasan kuantitatif deskriptif yaitu pembahasan yang mencakup karakteristik pegawai Departemen Kehutanan Sumbar.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan secara individu atau parsial didapatkan kepuasan kerja berpengaruh secara positif terhadap komitmen pegawai dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,629 > 1,660$) dan nilai signifikan $< 0,000$, keterlibatan kerja berpengaruh secara negatif terhadap komitmen pegawai dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($-2,186 < 1,660$) dan nilai signifikan $< 0,031$, dan kinerja berpengaruh secara positif terhadap komitmen pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,656 > 1,660$) dengan nilai signifikan $< 0,000$. Berdasarkan hasil uji secara bersama atau simultan terbukti bahwa kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan kinerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen pegawai Departemen Kehutanan Sumbar dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $29,327 > 2,70$ dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, berarti terdapatnya sumbangan variabel bebas menjelaskan variabel terikat sebesar 46,2% sedangkan sisanya 43,8%, dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Kinerja dan Komitmen Pegawai

ABSTRACT

INFLUENCE OF WORK SATISFACTION, WORK ENVIRONMENT AND PERFORMANCE OF COMMITMENTS OF SUPPLEMENTARY DEPARTEMEN KEHUTANAN SUMBAR

The purpose of this research is to find out how big the influence of job satisfaction, job involvement and performance towards the commitment of Departemen Kehutanan Sumbar. The research method used is causal method, with the population of 278 respondents, the population extract is taken as many as 100 respondents using purposive sampling, data collection method used is questionnaire, observation and interview. The method of addition used is a descriptive quantitative discussion of the discussion that includes the characteristics of Departemen Kehutanan Sumbar.

Based on the results of research conducted individually or partially, job satisfaction has a positive effect on employee commitment with $t_{hitung} > t_{table}$ ($4,629 > 1,660$) and significant value $< 0,000$, job involvement negatively affect employee commitment with $t_{count} < t_{table}$ ($-2.186 < 1,660$) and significant value < 0.031 , and performance positively affects employee commitment with $t_{count} > t_{table}$ ($4,656 > 1,660$) with significant value $< 0,000$. Based on the results of simultaneous or simultaneous test proved that job satisfaction, work involvement and performance together affect the commitment of West Sumatra Forestry Department officials with $F_{hitung} > F_{table}$ or $29.327 > 2.70$ and significant level $0,000 < 0.05$, means that there is a contribution of variables free to explain the dependent variable of 46.2% while the remaining 43.8%, influenced by other variables not used in this study.

Keywords: Job Satisfaction, Job Engagement, Performance and Commitment of Employees