DEVI SARTIKA, 15101155310200, 2019, "**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING VARIABEL PADA DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA BARAT".** Universitas Putra Indonesioa "YPTK" Padang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Sarjana Manajemen Promotor : Dr. Yulasmi, SE, MM Co-Promotor : M. Afuan, SE, MM

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan kerja dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan dangan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat, baik secara persial maupun bersama – sama.

Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 87 orang Karyawan pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. Metode analisis data mengunakan analisis regresi berganda dan path analysis dengan aplikasi SPSS 21.00.

Berdasarkan hasil penelitian, maka didapatkan temuan sebagai berikut : Lingkungan kerja memberikan pengaruh langsung lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Dan Komitmen kerja memberikan pengaruh langsung lebih kecil dibandingkan tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kontribusi variabel Lingkungan kerja dan Komitmen kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening berpengaruh sebesar 69,3% sedangkan sisanya 30,7% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel kepuasan kerja memediasi hubungan antara komitmen kerja terhadap kinerja karyawan dan tidak memediasi lingkungan kerja pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatra Barat.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Komitmen Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja