

Debby Yolandari, 15101155310199, 2019, “**PENGARUH *HUMAN RELATION*, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA BARAT**”. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Program Sarjana manajemen Promotor : Dr. Yulasmu, SE, MM Co-Promotor : M. Afuan, SE, MM

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui *human relation*, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat, baik secara persial maupun bersama-sama.

Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 87 orang Karyawan pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda dan path analysis dengan aplikasi SPSS 21.00.

Berdasarkan hasil penelitian, maka didapatkan temuan sebagai berikut : *Human Relation* memberikan pengaruh langsung lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. Lingkungan Kerja memberikan pengaruh langsung lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening Dan Budaya Organisasi memberikan pengaruh langsung lebih kecil dibandingkan tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening.

Kontribusi variabel *human relation*, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening berpengaruh sebesar 73,6% sedangkan sisanya 26,4% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel Komitmen Organisasi memediasi hubungan antara Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan dan variabel Komitmen Organisasi memediasi hubungan antara Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan dan tidak memediasi *Human Relation* pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

Kata Kunci : *Human relation*, lingkungan kerja, budaya organisasi, kinerja dan Komitmen Organisasi