

**Agnes Musyaropah, 15101155310747, Jurusan Manajemen, Tahun 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan Kerja Melalui Motivasi Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening pada PDAM Kota Padang, di bawah bimbingan Bapak Dr. Yulismi, SE, MM dan Bapak Dori Mittra Candana, SE, MM.**

### **ABSTRAK**

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah melalui penyebaran kuesioner. Teknik dalam pengambilan sampel adalah menggunakan rumus Slovin, digunakan batas kesalahan 10%. Populasi yang menjadi objek penelitian adalah karyawan pada PDAM Kota Padang dengan sampel sebanyak 74 karyawan. Uji hipotesis menggunakan analisis uji t dan uji f. Pengujian prasyarat analisis menggunakan uji linearitas dan uji multikolinieritas. Analisis data menggunakan *Path Analysis* (model gabungan antara model regresi berganda dan model mediasi) dengan menggunakan program SPSS 21 *for windows*.

Berdasarkan hasil penelitian dengan taraf signifikan 5% (0.05) diperoleh dari kesimpulan adalah : (1) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan; (2) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan; (3) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kerja; (4) lingkungan kerja berpengaruh terhadap signifikan kedisiplinan kerja; (5) motivasi kerja karyawan berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja; (6) Budaya organisasi dan lingkungan kerja, secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan; (7) Budaya organisasi dan lingkungan kerja, dan motivasi kerja karyawan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kerja, Karena  $HTL > HL$ , jadi kedisiplinan kerja memediasi hubungan budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan Karena  $HTL > HL$ , jadi kedisiplinan kerja memediasi hubungan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan. Dan dilihat dari angka adjusted  $R^2$  (R Square) model 1 sebesar 0.789 atau 78.9% dan model 2 sebesar 0.973 atau 97.3% dipengaruhi variabel lainnya.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kedisiplinan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan.**