

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepribadian, penempatan kerja lingkungan kerja dan komunikasi kerja terhadap kinerja pegawai pada sekretariat PT. UPTD Wilayah II Gunung Nago. Penelitian ini terdiri dari empat variabel Independen yaitu kepribadian, Penempatan Kerja, lingkungan kerja, komunikasi kerja dan satu variabel Dependent yaitu Kinerja pegawai. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu Pegawai Pada UPTD WILAYAH II GUNUNG NAGO.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepribadian terhadap Kinerja Pegawai, Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antar kepribadian, Penempatan Kerja, lingkungan kerja dan komunikasi kerja terhadap Kinerja pegawai, dibuktikan Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komunikasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui nilai dengan tingkat signifikan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel kepribadian, penempatan kerja, lingkungan kerja dan komunikasi kerja terhadap variabel kinerja pegawai adalah sebesar 56% sisanya 44% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Kepribadian, Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Kerja Kinerja pegawai