

ABSTRAK

Anggun Sari Utami, 14101155310639, Management (2019) Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepribadian, Komunikasi, Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pt.Riau Pos Intermedia, dibawah bimbingan Bapak Dr. Fitrizal, SE., MM dan Bapak Ronni Andri Wijaya, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepribadian, Komunikasi, Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT.Riau Pos Intermedia. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 63 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu SPSS versi 21.0.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerjaterhadap *Komitmen Organisasi Karyawan*, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (b) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepribadian terhadap *Komitmen Organisasi Karyawan*, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (c) Terdapat pengaruh yang signifikan antara komunikasi terhadap *Komitmen Organisasi Karyawan*, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,039 < 0,05$). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian dan komunikasi dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Kontribusi variabel Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian dan Komitmen Organisasi Terhadap *Komitmen Organisasi Karyawan* adalah sebesar 0,758 atau 75,8% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variable lain diluar penelitian ini.

Hasil penelitian ini sejalan dengan yang didapat oleh **Sinaga Swondono(2015)**, **Rasyid Rahman (2013)** dan **Busyairi (2014)**.

Kata kunci : ***Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian, Komunikasi dan Komitmen Organisasi Karyawan***