

ABSTRAK

RIO AKBAR PRATAMA, 14101155310161, Jurusan Manajemen, Tahun 2018, Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan, di bawah bimbingan Bapak Dr. FITRIZAL SE, MM dan Ibu HILDA MARY SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja karyawan. Variabel penelitian yaitu disiplin kerja (X_1), lingkungan kerja (X_2), motivasi (X_3), dan kinerja karyawan (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda. Hasil penelitian yang dilakukan mendapatkan persamaan yakni $Y = 7,673 + 0,293X_1 + 0,227X_2 + 0,291X_3$, persamaan tersebut dapat menginterpretasikan adanya hubungan dan pengaruh antara variabel X_1 , X_2 , dan X_3 , dengan Y .

Hal ini didukung oleh hasil analisis korelasi yang menunjukkan adanya hubungan antara variabel X_1 , X_2 , dan X_3 , dengan Y . Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,591. Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 59,1%. Sedangkan sisanya sebesar 40,9% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan