

ABSTRAK

Lina Yulita, No.Bp 15101155310497 Management (2019) Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.PLN (Persero) UPT Padang dibawah bimbingan Bapak Jhon Veri S.Kom, M.Kom, dan Bapak Vicky Brama Kumbara S.E, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.PLN (Persero) UPT Padang). Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 40 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu spss versi 21.0.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,009 < 0,05$). (b) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,001 < 0,05$). (c) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (d) Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,345 > 0,05$).

Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Kontribusi variabel Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja adalah sebesar 0,364 atau 36,4% sedangkan 63,6% dipengaruhi oleh variable lain diluarpenelitian ini.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan