

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pasoka Sumber Karya Indarung Padang. Dalam penentuan sampel menggunakan metode purposive sampling. Data yang digunakan adalah data sekunder dan metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan uji validitas, Uji asumsi klasik, Uji t, Uji F dan Uji R^2 .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi (MT) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (KK), Kompensasi (KP) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (KK), Kepuasan Kerja (KR) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (KK). Secara bersama-sama Motivasi (MT), Kompensasi (KP) dan Kepuasan Kerja (KR) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (KK).

Akhirnya penulis menyarankan kepada manajemen perusahaan yang tergabung di perusahaan PT. Semen Padang salah satunya PT. Pasoka Sumber Karya Indarung Padang untuk dapat meningkatkan dan memperhatikan Motivasi (MT), Kompensasi (KP), Kepuasan Kerja (KR), dan Kinerja Karyawan (KK) dapat meningkat dan menjaga ke stabilan kinerja perusahaan untuk mencapai tujuan dengan memperhatikan variabel seperti Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja dalam menjaga Nilai Perusahaan yang didapatkan juga stabil.

Kata kunci : Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan