ABSTRAK

Meri Gusnelti, 151011553100444, manajemen, 2019. Pengaruh rekrutmendan pengembangan karir terhadap prestasi kerja dengan kinerja karyawan sebagai variabel interening. Dibawah bimbingan bapak Jhon Veri, S.KOM, MM, M.KOM dan bapak Robby Dharma, SE,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh rekrutmen dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja dengan kinerja sebagai variabel intervening. Metode Pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner sebanyak 86 yang disebarkan kepada karyawan PT.RPSM Kabupaten Pasaman Barat. Metode analisis yang digunakan adalah pengujian hipotesis. Hasil penelitian ini menemukan bahwa rekrutmen berpengaruh positif dan siginfikan terhadap prestasi kerja dibuktikan dengan nilai t hitung > t tabel (5,322> 1,988). Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dibuktikan dengan nilai t hitung > t tabel (2,542 >1,988). Rekrutmen berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai t hitung< t tabel (1,155 < 1,988). Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai t hitung > t tabel (2,011 > 1,988). Kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dibuktikan dengan nilai t hitung > t tabel (5,191 > 1,988). Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dengan kinerja karyawan sebagai variabel ntervening dibuktikan dengan nilai t hitung > t tabel (2,26 > 1,988). Pengembangan karir berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap prestasi kerja dengan kinerja karyawan sebagai variabel intervening dibuktikan dengan nilai t hitung < t tabel (1 < 1,988). Nilai *R-square* untuk variabel Z diperoleh sebesar 0,109, untk variabel Y diperoleh sebesar 0,401. Hasil ini menunjukkan bahwa 10,9% variabel kinerja karyawan (Z) dapat dipengaruhi oleh variabel pengembangan karir (X2), 40,1% variabel prestasi kerja (Y) dipengaruhi oleh kinerja karyawan (Z). Sedangkan 49% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Rekrutmen, Pengembangan karir, Prestasi kerja dan Kinerja karyawan.