

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 84 responden. Di PT. Indah Cargo Cabang Padang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda.

Hasil penelitian yang diperoleh: (a) Rekrutmen secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan perbandingan $3,572 > 1,664$ dan nilai signifikan $0,001 < 0,05$. maka H_0 ditolak dan H_a diterima. (b) Pelatihan secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan perbandingan $4,567 > 1,664$ dan nilai signifikan $0,045 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. (c) Penempatan secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan perbandingan $4,100 > 1,664$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan H_0 ditolak dan H_a diterima. (d) Lingkungan Kerja secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan perbandingan $3,688 > 1,664$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan H_0 ditolak dan H_a diterima. (e) Dan berdasarkan uji secara bersama-sama (uji F) terdapat pengaruh signifikan Rekrutmen, Pelatihan, Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan perbandingan nilai f hitung dan f table sebesar $16,368 > 2,48$ dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Koefisien regresi nya sebesar 42,6% dan masih tersisa 57,4 % dipengaruhi variable lain diluar penelitian ini.

Akhirnya, Dari hasil penelitian diatas agar Kinerja Karyawan meningkat disarankan kepada pihak manajemen perusahaan PT Indah Cargo Cabang Padang mampu meningkatkan: Rekrutmen melalui masing-masing indikatornya, melalui masing-masing indikatornya, Pelatihan melalui masing-masing indikatornya. Penempatan melalui masing-masing indikatornya, Lingkungan kerja melalui masing-masing indikatornya

Kata kunci: Rekrutmen, Pelatihan, Penempatan, Kinerja Karyawan