

ABSTRAK

Arief Setia Budi, 13101155310326, Manajemen, 2018, Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepribadian, dan Komunikasi Interpesonal Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Zataka Express Padang, dibawah bimbingan Bapak Dr. Fitizal, SE, MM dan Bapak IFANI CANDRA, S.Psi, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepribadian Dan Komunikasi Interpesonal terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Zataka Express Padang. Penelitian ini terdiri dari tiga Variabel Independen yaitu Lingkungan Kerja, Kepribadian Dan Komunikasi Interpesonal dan satu Variabel Dependen Komitmen Organisasi. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Korelasi dan Regresi Berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan Kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. Zataka Express Padang

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Dari hasil uji t dapat diperoleh thitung = 2,072, pvalue = 0,045 < 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa : Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, 2). Dari hasil uji t dapat diperoleh thitung = 2,115, pvalue = 0,041 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa : Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, 3). Dari hasil uji t dapat diperoleh thitung = 2,582, pvalue = 0,014 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa : Komunikasi Interpesonal berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, 4). Dari hasil uji t dapat diperoleh Fhitung = 15,120 pvalue = 0,000 > 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa : Lingkungan Kerja, Kepribadian dan Komunikasi Interpesonal secara bersama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepribadian Dan Komunikasi Interpesonal dan Komitmen Organisasi