ABSTRAK

Elmonik Puja, No.BP 14101155310318, Manajemen (2019), Pengaruh Kompetensi pegawai, Motivasi kerja dan Komitmen kerja Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Air Bangis, dibawah bimbingan Bapak Fitrizal , SE, MM dan Ibuk Fitri Yeni, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahuiseberapa besar Pengaruh Pengaruh Kompetensi pegawai, Motivasi kerja dan Komitmen kerja Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Air Bangis. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel Independen yaitu Kompetensi, Motivasi dan Komitmendan satu variabel Dependent Kinerja Karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan Puskesmas Air Bangis.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) Terdapat pengaruh Positif dan signifikan antara Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan nilai t-hitung 2,336 dan t-tabel 2,034 dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel (2,336 > 2,024) atau tingkat signifikan lebih besar dari dari alpha (0,026 > 0,05). (b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t-hitung 4,546 dan t-tabel 2,034 dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel (4,546 > 2,034) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha (0,000 < 0,05). (c) Terdapat Pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan nilai dari t-tabel (3,189 > 2,034) atau tingkat signifikan lebih besar dari dari alpha (0,003 < 0,05). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui nilai nilai F_{tabel} (270,762 > 2,89). Nilai F1,733 dengan tingkat signifikan 0,000 lebih kecildari 5%. Maka penulis berkesimpulan bahwa Kompetensi, Motivasi dan Komitmen berpengaruh sigifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,957. Hal ini menunjukkan bahawa besarnya persentase kontribusi variabel Kompetensi, Motivasi dan Komitmen terhadap variabel Kinerja Karyawan adalah sebesar 95,7% sisanya 4,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Puskesmas Air Bangis untuk dapat meningkatkan Kompetensi, Motivasi dan Komitmen

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi, Komitmen dan Kinerja Karyawan