

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui bagaimana pengaruh keterampilan, pengetahuan, kemampuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di (UKM) Pabrik Roti kec. Tanjung Harapan Kota Solok. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuisioner, dengan sampel 30 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat: (a) pengaruh positif dan signifikan antara variabel keterampilan kerja dengan kinerja karyawan. Dengan H_0 ditolak dan H_a diterima. (b) Pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel pengetahuan kerja dengan kinerja karyawan. Dengan H_0 diterima dan H_a ditolak. (c) Pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel kemampuan kerja dengan kinerja karyawan. Dengan H_0 diterima dan H_a ditolak. (d) pengaruh positif dan signifikan antara variabel pengalaman kerja dengan kinerja karyawan. Dengan H_0 ditolak dan H_a diterima. Sedangkan hasil penelitian bersama-sama menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara keterampilan kerja, pengetahuan kerja, kemampuan kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi (adjusted R square) sebesar 0,421 atau 42,1% hal ini menunjukkan bahwa persentase kinerja karyawan dipengaruhi keterampilan kerja, pengetahuan kerja, kemampuan kerja, dan pengalaman kerja sebesar 42,1%. Sedangkan sisanya 57,9% di pengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya peneliti menyarankan kepada perusahaan pabrik roti kec. Tanjung Harapan Kota Solok agar mampu meningkatkan keterampilan kerja, pengetahuan kerja, kemampuan kerja dan pengalaman kerja melalui masing-masing indikatornya agar kinerja karyawan dapat meningkat.

Kata Kunci : Keterampilan Kerja, Pengetahuan Kerja, Kemampuan Kerja, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan.