

ABSTRAK

NOLI NOVELYA , NO BP 15101155310224, Manajemen Sumber Daya Manusia (2019), Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Barat, dibawah bimbingan Bapak Eliswandi, Se, MM, AK, CA dan Ibu Widiawati Purba, ST, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini terdiri dari 3 variabel independen yaitu Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja dan satu variabel Dependen yaitu Kinerja. Metode analisis yang digunakan adalah Korelasi dan regresi. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu Pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Barat.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai, dibuktikan dengan nilai t hitung ($4,162 > 1,991$) Dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (b) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai, dibuktikan dengan nilai t hitung $> t$ tabel ($5,574 > 1,991$) Dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (c) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, dibuktikan dengan nilai t $> t$ tabel ($2,242 > 1,991$) Dengan tingkat signifikan ($0,028 < 0,05$). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui nilai Fhitung $74,505 > Ftabel 2,72$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) nilainya adalah 0,736. hal ini menunjukkan bahwa persentase kontribusi dari variabel responden Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap variabel dependen Kinerja sebesar 0,736 atau 73,6 %. Sedangkan sisanya sebesar 26,4 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Etos Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungagn Kerja dan Kinerja