

Nurul Annisa, 15101155310726, 2019, “**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING BANK MANDIRI CABANG BUKITTINGGI**”. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Sarjana Manajemen Promotor : Jhon Very, S.Kom, MM, M.Kom, Co-Promotor : Emil Salim, SE, MM.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan kerja Kerja Sebagai Variabel Intervening Bank Mandiri Cabang Bukittinggi, baik secara persial maupun bersama – sama.

Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 72 orang Karyawan pada Bank Mandiri Cabang Bukittinggi. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda dan path analysis dengan aplikasi SPSS 21.00.

Berdasarkan hasil penelitian, maka didapatkan temuan sebagai berikut : Budaya Organisasi memberikan pengaruh langsung lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Dan Komitmen Organisasi memberikan pengaruh langsung lebih kecil dibandingkan tidak langsung terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kontribusi variabel Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai variabel intervening berpengaruh sebesar 58% sedangkan sisanya 42% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh *Full Mediating* terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai variabel intervening, Komitmen Organisasi memediasi Kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Dan terdapat pengaruh *Full Mediating* secara persial maupun secara bersama – sama antara Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja karyawan pada Bank Mandiri Cabang Bukittinggi dengan Kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Loyalitas Karyawan dan Kepuasan kerja

Nurul Annisa, 15101155310726, 2019, “**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING BANK MANDIRI CABANG BUKITTINGGI**”. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Sarjana Manajemen Promotor : Jhon Very, S.Kom, MM, M.Kom, Co-Promotor : Emil Salim, SE, MM.

ABSTRACT

The purpose of this study is to find out the Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable of the Bank Mandiri Branch of Bukittinggi, both jointly and jointly.

The sample in this study were 72 employees at the Bank Mandiri branch of Bukittinggi. The data analysis method uses multiple regression analysis and path analysis with the SPSS 21.00 application.

Based on the results of the study, the findings are as follows: Organizational culture provides a greater direct effect than the indirect effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. And Organizational Commitment gives a smaller direct effect than indirect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable.

The contribution of Organizational Culture variables and Organizational Commitment to Employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable has an effect of 58% while the remaining 42% is influenced by other factors outside of this study.

The results showed that Organizational Culture has the effect of Full Mediating on Employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable, Organizational Commitment mediates employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable. And there is a Full Mediating effect in a matter of fact or jointly between Organizational Culture and Organizational Commitment to Employee Performance at Bank Mandiri Bukittinggi Branch with Job Satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Loyalty and Job Satisfaction