

ABSTRAK

SIGIT RENOVICK, 15101155310570, Departemen Manajemen, Tahun 2019. Pengaruh kompensasi dan keterlibatan karyawan terhadap niat berpindah melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada restoran Soerabi Bandung ENHAI Padang, di bawah bimbingan Ibu Desy Haryani, SE, MM, AK, CA, dan Ibu Anita Ade Rahma, SE, MM. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi (X1), dan keterlibatan karyawan (X2) memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention (y) yang dimediasi oleh kepuasan kerja (z). Populasi dalam penelitian ini adalah Soerabi Bandung ENHAI Padang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 64 responden. Analisis data dilakukan dengan menggunakan SPSS 21.0 menggunakan metode analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan (1) Kompensasi memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap intensi turnover. (2) Keterlibatan karyawan memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap intensi turnover. (3) Keputusan di tempat kerja secara negatif memengaruhi intensi turnover. (4) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap intensi turnover yang diperkuat oleh kepuasan kerja. (5) Keterlibatan karyawan dengan niat turnover yang signifikan diperkuat oleh kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: Kompensasi, Keterlibatan Karyawan, Intensi Pergantian dan Kepuasan Kerja