

## ABSTRAK

Fatma Husni, No. Bp 15101155310651, Management (2019) Pengaruh kepemimpinan, insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia Drive II Sumbar dibawah bimbingan Ibuk Dr. Ir. Zefriyenni, MM dan Bapak Vicky Brama Kumbara, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh kepemimpinan, insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 84 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu spss versi 21.0.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, dengan tingkat signifikan ( $0,045 < 0,05$ ). (b) Terdapat pengaruh yang signifikan antara insentif terhadap kinerja karyawan, dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). (c) Terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dengan tingkat signifikan ( $0,008 < 0,05$ ). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan, Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Kontribusi variabel Kepemimpinan, Insentif dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 0,364 atau 36,4% sedangkan 63,6% dipengaruhi oleh variable lain diluar penelitian ini.

Hasil penelitian ini sejalan dengan yang didapat oleh **Muhammad Imam Baihaqi (2013)**, **Fandy Gunawan (2017)** dan **Zainal Arifudin (2017)** .

**Kata kunci : *Kepemimpinan, insentif, disiplin kerja dan kinerja karyawan***