

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Aisyiyah Padang, baik secara persial maupun bersama – sama.

Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 52 orang Perawat pada Rumah Sakit Umum Aisyiyah Padang. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda dan path analysis dengan aplikasi SPSS 21.00.

Berdasarkan hasil penelitian, maka didapatkan temuan sebagai berikut : Kecerdasan Emosional memberikan pengaruh langsung lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Perawat melalui Motivasi kerja sebagai variabel intervening. Dan Komitmen Organisasi memberikan pengaruh langsung lebih kecil dibandingkan tidak langsung terhadap Kinerja Perawat melalui Motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Kontribusi variabel Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perawat dengan Motivasi kerja sebagai variabel intervening berpengaruh sebesar 73,3% sedangkan sisanya 26,4% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable motivasi kerja memediasi hubungan antara komitmen organisasi terhadap kinerja dan tidak memediasi hubungan pengaruh kecerdasan terhadap kinerja pada Rumah Sakit Umum Aisyiyah Padang.

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, Kinerja dan Motivasi kerja