

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompensasi Kerja, Iklim Kerja, Semangat Kerja dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. HayatiPratamaMandiri Padang. Penelitian ini terdiri dari empat variabel Independen yaitu Kompensasi Kerja, Iklim Kerja, Semangat Kerja dan Karakteristik Pekerjaan dan satu variabel Dependent Kinerja Karyawan. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuesioner sebanyak 90 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan uji realibilitas, analisis kolerasi, regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji T dan uji F.

Hasil penelitian didapatkan (a) Kompensasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,006 dengan tingkat signifikan ($0,889 < 0,05$). (b) Iklim Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar -0,169 dengan tingkat signifikan ($0,160 < 0,05$). (c) Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,325 dengan tingkat signifikan ($0,007 < 0,05$). (d) Karakteristik Pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,428 dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama. Maka penulis berkesimpulan bahwa Kompensasi Kerja, Iklim Kerja, Semangat Kerja dan Karakteristik Pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,308. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Kompensasi Kerja, Iklim Kerja, Semangat kerja dan Karakteristik Pekerjaan terhadap variabel kinerja karyawan adalah sebesar 30,8% sisanya 69,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Hayati Pratama Mandiri Padang, bahwa Kinerja Karyawan akan meningkat apabila pihak manajemen memperhatikan Kompensasi Kerja, Iklim Kerja, Semangat Kerja dan Karakteristik Pekerjaan.

Kata Kunci : Kompensasi Kerja, Iklim Kerja, Semangat Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Kinerja Karyawan