

## ABSTRAK

Lidia Ribka Waruwu, No. BP 15101155310273, Manajemen (2019), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada PT. Anugerah Jaya Multiplikasi Padang, dibawah bimbingan Bpk. Dr. H. Elfiswandi, SE. MM. Ak. CA dan Ibu Vivi Nila Sari, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada PT. Anugerah Jaya Multiplikasi Padang. Penelitian ini terdiri dari Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Etos Kerja sebagai variabel independen, Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen, dan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening*. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 90 responden PT. Anugerah Jaya Multiplikasi Padang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*).

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh: Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Etos Kerja memberikan pengaruh langsung lebih besar terhadap Kinerja Karyawan dibandingkan pengaruh tidak langsung melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening*. Kontribusi variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* berpengaruh sebesar 74,7% sedangkan sisanya 25,3% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transaksional, Etos Kerja, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja**