

ABSTRAK

Kevin Taufiq Berta 15101155310606, Jurusan Manajemen, Tahun 2019, pengaruh *Person Job-Fit* terhadap Job Involvement melalui Itrinsic Motivasion sebagai variabel intervening pada PT. Beta Usaha Mandiri di bawah bimbingan Bapak Jhon Very, S.Kom, MM, M.kom dan Bapak Robby Dharma, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Person Job-Fit* terhadap Job Involvement melalui Itrinsic Motivasion sebagai variabel intervening. Variabel penelitian yaitu *Person Job-Fit* (X), Itrinsic Motivasion (Z) Job Involvement (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner sebanyak 50 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, *Path Analysis*, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t.

Hasil penelitian menunjukkan (1) *Person Job-Fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Itrinsic Motivasion (2) *Person Job-Fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Itrinsic Motivasion terhadap Job Involvement (3) Itrinsic Motivation berpengaruh positif dan signifikan terhadap Job Involvement (4) *Person Job Fit* Dan Itrinsic Motivasion secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Job Involvement, Nilai F_{tabel} (109,241 > 3,20) Dengan Tingkat Signifikan 0,000 Lebih Kecil Dari 5%, Pada Model 1 Sumbangan Sebesar 0,880 Atau 88,0%, Dan Angka R^2 (R Square) Pada Model II Sebesar 0,815 Atau 81,5% selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Kata Kunci: pengaruh *Person Job-Fit* terhadap Job Involvement melalui Itrinsic Motivasion