

ABSTRAK

Yuli Marlina Harahap,15101155310799, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara VI (Persero) Solok Selatan di bawah bimbingan Bapak Jhon Very S.Kom, MM, M. Mkom, dan Ibu Vivi Nila Sari, SE ,MM. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap kinerja melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. Variabel penelitian yaitu Gaya Kepemimpinan(X_1), Disiplin Kerja (X_2) Komitmen Organisasi (Z) dan kinerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner sebanyak 56 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasi. (3) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, (4) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (5) Komitmen Organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja. (60) Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui Komitmen organisasi. sumbangan sebesar 0,991 atau 99,1%, dan angka R^2 (R Square) pada Model II sebesar 0,992 atau 99,2%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model I variabel independen Gaya Kepemimpinan (X_1), Disiplin Kerja (X_2) terhadap variabel dependen Kinerja Karyawan (Y) lebih besar dibandingkan dengan Model II antara Gaya Kepemimpinan (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Kinerja Karyawan variabel dependen terhadap kinerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan,dan Disiplin Kerja terhadap kinerja melalui Komitmen Organisasi