

ABSTRAK

Pika Istianti, No.BP 14101155310718, Manajemen (2018), Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian pengolahan kelapa sawit PT. Karya Sawitindo Mas, dibawah bimbingan bapak Jhon Very S.Kom,MM,M.Kom dan Ibuk Selvi Yona Sari, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian pengolahan kelapa sawit PT.Karya Sawitindo Mas. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel independen yaitu Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Kerja dan satu variabel dependent Kinerja Karyawan. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 93 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan. (b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasiterhadap Kinerja Karyawan. (c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan.Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui nilai tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Maka penulis berkesimpulan bahwa Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,675 Hal ini menunjukkan bahawa besarnya persentase kontribusi variabel Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Kerjaterhadap variabel Kinerja Karyawan adalah sebesar 67,5% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Karya Sawitindo Mas agar meningkatkan Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Budaya Kerja dan kinerja Karyawan