

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Gaji dan komitmen organisasi terhadap kinerja dengan OCB (Organizational Citizenship Behaviour) sebagai variabel Intervening pada PT. Aditya Prima Utama, baik secara persial maupun bersama – sama.

Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 56 orang Karyawan pada PT. Aditya Prima Utama. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda dan path analysis dengan aplikasi SPSS 21.00.

Berdasarkan hasil penelitian, maka didapatkan temuan sebagai berikut : Gaji memberikan pengaruh langsung lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui OCB (Organizational Citizenship Behaviour) sebagai variabel intervening. Dan Komitmen Organisasi memberikan pengaruh langsung lebih kecil dibandingkan tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui OCB (Organizational Citizenship Behaviour) sebagai variabel intervening.

Kontribusi variabel Gaji dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan OCB (Organizational Citizenship Behaviour) sebagai variabel intervening berpengaruh sebesar 71,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaji berpengaruh terhadap OCB (Organizational Citizenship Behaviour) . Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap OCB (Organizational Citizenship Behaviour). Gaji berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Dan OCB (Organizational Citizenship Behaviour) berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaji, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan dan OCB (Organizational Citizenship Behaviour)