

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Di Air Minum (PDAM) Kota Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 65 responden Karyawan Air Minum (PDAM) Kota Padang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (b) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,010 < 0,05$). (c) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Maka penulis berkesimpulan bahwa Lingkungan Kerja, Motivasi Dan kepuasan kerja secara simultan dan parsial berpengaruh terhadap Meningkatkan Kinerja Karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) nilainya adalah 0,783. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel lingkungan kerja, motivasi dan kepuasan kerja secara simultan dan parsial terhadap Meningkatkan Kinerja Karyawan Mobil adalah sebesar sebesar 78,3% sedangkan 21,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Air Minum (PDAM) Kota Padang untuk dapat memperhatikan lingkungan kerja, motivasi dan kepuasan kerja karena terbukti memberikan pengaruh yang besar terhadap Kinerja Karyawan tanpa mengabaikan variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : *Lingkungan Kerja, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*