

ABSTRAK

Nomi Mezawati, 15101155310281, Jurusan Manajemen, Tahun 2019, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai variabel Intervening” pada PT. PLN (Persero) P3b Sumatera Padang. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Elfiswandi, SE, MM, Ak, CA sebagai Pembimbing I dan Ibuk Vivi Nila Sari, SE, MM sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi sebagai variabel Intervening. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan (X1) dan Budaya Organisasi (X2) Kinerja Karyawan (Y) dan Motivasi (Z). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan sampel 60 responden karyawan. Sumber data diperoleh dari data primer dengan menyebarkan kuisisioner. Penelitian ini menggunakan Analisis Jalur (*Path Analysis*) dengan bantuan *Software SPSS 21.0*.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi (2) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi (3) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) Budaya Organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (5) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (6) Gaya Kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. (7) Gaya Kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kontribusi pada model 1 sumbangan sebesar 0,947 atau 94,7%, dan angka adjusted R² (R Square) pada Model II sebesar 0,986 atau 98,6%, di pengaruhi variabel lain seperti iklim organisasi, lingkungan kerja dan lain-lain.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi

ABSTRACT

Nomi Mezawati, 15101155310281, Department of Management, Year 2019, "Influence of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance through Motivation as an Intervening variable" at PT. PLN (Persero) P3b Sumatera Padang. Under the guidance of Dr. Elfiswandi, SE, MM, Ak, CA as First Counselor and Ibuk Vivi Nila Sari, SE, MM as Counselor II.

This study aims to determine how much influence the Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance Through Motivation as an Intervening variable. The independent variables in this study are Leadership Style (X1) and Organizational Culture (X2) Employee Performance (Y) and Motivation (Z). Methods of collecting data through surveys and circulating questionnaires, with a sample of 60 employee respondents. Data sources were obtained from primary data by distributing questionnaires. This study uses Path Analysis with the help of SPSS 21.0 Software.

The results showed (1) Leadership Style had a positive and insignificant effect on motivation (2) Organizational Culture has a positive and significant effect on motivation (3) Leadership Style has a positive and significant effect on employee performance (4) Organizational Culture has a negative and significant effect on employee performance (5) motivation has a positive and significant effect on employee performance (6) Leadership Style and organizational culture together have a positive and significant effect on motivation (7) Leadership Style, organizational culture and motivation together have a positive and significant effect on performance . Contributions to the model I contribution are 0.947 or 94.7%, and the adjusted R2 (R Square) number in Model II is 0.986 or 98.6%, influenced by other variables such as organizational climate, work environment and others.

Keywords: Leadership Style, and Organizational Culture on employee performance through motivation