

ABSTRAK

Beticha Rama Yosandra, 15101155310197, Jurusan Manajemen, Tahun 2019, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Padang, dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Elfiswandi, SE, MM, Ak, CA dan Bapak Emil Salim, SE, MM. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Padang. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 80 responden responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu spss versi 21.0. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (b) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,010 < 0,05$). (c) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan lingkungan kerja dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Kontribusi variabel gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,716 atau 71,6% sedangkan 0,284 atau 28,4% dipengaruhi oleh variable lain diluar penelitian ini. Hasil penelitian ini sejalan dengan yang didapat oleh Haryanto (2017), Pratama (2018), dan Yuliana (2017).

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan