

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan variabel terhadap Turnover Intention dan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, path analisis, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh:(a). Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan Ho ditolak H1 diterima (b) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi Ho ditolak H2 diterima(c). Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Turnover Intention dengan Ho ditolak H3 diterima (d) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Turnover Intention Ho ditolak H4 diterima (e) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Turnover Intention Ho diterima H5 ditolak (f).kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Ho diterima H5 ditolak (f). kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention Ho ditolak H6 diterima (g). Secara bersama-sama kepuasan kerja, kompensasi, dan Komitmen organisasi terhadap turnover intention Ho ditolak H7 diterima

**Kata Kunci : Kepuasan Kerja dan Kompensasi, *Turnover Intention* dan Komitmen Organisasi**