

ABSTRAK

Dila Azania Hakim, No.BP 15101155310138, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2019), Pengaruh Kompensasi, Job Insecurity dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (studi kasus karyawan PT. Kunango Jantan Ekonomi), dibawah bimbingan Ibu Dr. Ir. Zefriyenni, MM dan Bapak Ramdani Bayu Putra, SE., MM. Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Pengaruh Kompensasi, Job Insecurity, Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 77 responden.. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi linear berganda menggunakan SPSS. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Kompensasi, Job Insecurity dan Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Turnover Intention karyawan dengan (Sig < 0,05). Kemudian berdasarkan Uji Simultan (Uji F) diperoleh Kompensasi, Job Insecurity dan Komitmen Organisasi secara bersama- sama berpengaruh signifikan terhadap Turnover Intention Karyawan dengan (Sig < 0,05). Kontribusi kompensasi, Job Insecurity dan Komitmen Organisasi terhadap variabel Turnover Intention karyawan adalah sebesar 77,6% sisanya 22,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Hasil penelitian ini sejalan dengan Abdurrahim, dkk (2017), dan Rahmawati, dkk (2018).

Kata Kunci : Kompensasi, Job Insecurity, Komitmen Organisasi, Turnover Intention