

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Sumatera Barat, mengetahui seberapa besar pengaruh Pengawasan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Sumatera Barat, mengetahui seberapa besar pengaruh Prestasi terhadap kinerja karyawan Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Sumatera Barat, dan mengetahui berapa besar pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Sumatera Barat, untuk mengetahui apakah Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pengawasan, Prestasi dan Rotasi Kerja Terhadap berpengaruh Terhadap kinerja karyawan.

Hasil Penelitian yang didapat berdasarkan 57 responden sebagai objek penelitian berdasarkan usia yang dimiliki oleh responden, yaitu 20-29 tahun sebanyak 1,8% (1 orang), 30-39 tahun sebanyak 45,6% (26 orang) dan >40 tahun sebanyak 52,6% (30 orang). Penelitian berdasarkan jenis kelamin yaitu pria sebanyak 71,9% (41 orang), dan wanita sebanyak 28,1% (16 orang), berdasarkan tingkat pendidikan yang dimiliki oleh responden, yaitu adalah S2 sebanyak 12,3% (7 orang), S1 sebanyak 54,4% (31 orang), D1/D3 sebanyak 29,8% (17 orang), SMA/SMK sebanyak 3,5% (2 orang). Penelitian berdasarkan Lama Bekerja yang dimiliki responden, yaitu 1-5 tahun sebanyak 5,3% (3 orang), 6-10 tahun sebanyak 42,10% (24 orang) dan >10 tahun sebanyak 52,6% (30 orang). Maka penulis berkesimpulan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,010 < 0,05$), Pengawasan kinerja berpengaruh dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($0,000 > 0,05$), 0,046 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Prestasi berpengaruh tetapi tidak signifikan dibuktikan dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,012 < 0,05$), sedangkan menurut Kualitas Sumber Daya Manusia, Pengawasan, Rotasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan (uji F) $0,000 > 0,05$.

Kata Kunci: Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, , Pengawasan, Prestasi Dan Rotasi Kerja Terhadap kinerja karyawan.