

## ABSTRAK

Vincensius Jimmy Kangean 15101155310055, Jurusan Manajemen, Tahun 2019, Pengaruh Stress Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT Gema Rodamas Utama di bawah bimbingan Bapak Fitrizal, SE, MM. Dan Bapak Robby Dharma, SE, MM.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Stress Kerja, Iklim Organisasi secara parsial dan simultan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan seberapa besar pengaruh Stress Kerja, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja secara parsial dan simultan Terhadap Turnover Intention. Metode pengumpulan data melalui kuisioner, dengan sampel 50 responden di PT Gema Rodamas Utama. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Dan uji hipotesis menggunakan uji t secara parsial, uji F secara simultan dengan level significance 5% dan uji koefisien determinasi serta menggunakan analisis jalur untuk variabel intervening.

Hasil pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa Stress Kerja dan Iklim Organisasi berpengaruh positif terhadap Turnover Intention. Sedangkan Stress Kerja dan Iklim Organisasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja, tetapi Turnover Intention berpengaruh negatif terhadap Kepuasan Kerja. Namun berdasarkan Uji secara simultan stress kerja (X1), iklim organisasi (X2), turnover intention berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Z) sebagai variabel intervening. Hasil dari uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah sebesar 0,45

Akhirnya penulis menyarankan bagi perusahaan agar menurunkan beban kerja untuk mengurangi stress kerja dan menciptakan hubungan yang bagus antara atasan dengan bawahan agar iklim organisasi tercipta lebih bagus dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan agar turnover intention menurun.

**Kata kunci : Stress Kerja, Iklim Organisasi, Turn Over Intention, Kepuasan Kerja**

## ABSTRACT

*Vincensius Jimmy Kangean 15101155310055, Department of Management, 2019, Effects of Job Stress and Organizational Climate on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable in PT Gema Rodamas Utama under the guidance of Mr. Fitrizal, SE, MM. and Mr. Robby Dharma, SE, MM.*

*The purpose of this study was to determine how much the influence of work stress, organizational climate partially and simultaneously on employee job satisfaction and how much influence work stress, organizational climate, job satisfaction partially and simultaneously on turnover intention. Methods of collecting data through questionnaires, with a sample of 50 respondents in PT Gema Rodamas Utama. The analytical method used is multiple regression analysis. And hypothesis testing uses a partial t test, F test simultaneously with a significance level of 5% and test the coefficient of determination and use path analysis for intervening variables ..*

*The results of partial hypothesis testing show that Job Stress and Organizational Climate have a positive effect on Turnover Intention. While Job Stress and Organizational Climate have a positive effect on Job Satisfaction. but Turn Over Intention has a negative influence on Job Satisfaction. But based on a simultaneous test of work stress (X1), organizational climate (X2), turnover intention has a significant effect on job satisfaction (Z) as an intervening variable. The results of the test coefficient of determination (R2) are 0.589.*

*Finally the authors suggest that companies reduce the workload to reduce work stress and create good relationships between superiors and subordinates so that the organizational climate is created better and increases employee job satisfaction so that turnover intention decreases*

***Keywords: Job Stress, Organizational Climate, Turn Over Intention, Job Satisfaction***