

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KABUPATEN DHARMASRAYA

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Dharmasraya. kepemimpinan, kompensasi dan kompetensi digunakan sebagai variabel independen dan kinerja pegawai digunakan sebagai variabel dependen. Data yang digunakan adalah data primer yang dilakukan melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Sampel responden sebanyak 34 pegawai dengan menggunakan *purposive sampling*.

Berdasarkan hasil analisa yang telah dilakukan, maka didapat persamaan regresi sebagai berikut : $Y = 9,986 + 0,091X_1 + 0,384X_2 + 0,180X_3 + e$. Dari hasil tersebut dapat dinyatakan : a) kepemimpinan memiliki pengaruh sebesar 0,091 terhadap kinerja pegawai maka kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan. b) Kompensasi memiliki pengaruh sebesar 0,384 terhadap kinerja pegawai maka kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan. c) kompetensi memiliki pengaruh sebesar 0,180 terhadap kinerja pegawai maka kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan. Dari hasil koefisien determinasi 0,392 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel kepemimpinan, kompensasi, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai sebesar 0,392 atau 39,20% sedangkan sisanya sebesar 60,80% di pengaruhi variabel lain. Maka secara simultan kepemimpinan, kompensasi, dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} ($20,546 > 3,33$).

Akhirnya, penulis menyarankan Diperlukannya pelatihan-pelatihan bagi pegawai agar menjadikan kemampuan atau kompetensi pegawai meningkat. Seperti *On Job Training*, dan lain-lain. Pemimpin sebaiknya melakukan penilaian kinerja secara periodik (sebulan sekali) dan terencana.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Kompetensi, Kinerja Pegawai